

муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа №2»  
МАУ ДО ДЮСШ №2

ПРИКАЗ

от 27.11.2018 г.

№ 72

г. Арзамас

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ ПО  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

На основании письма департамента организационно-кадровой работы администрации г. Арзамаса № 117 от 23.11.2018 года, в соответствии с рекомендациями комиссии Управления Президента РФ по противодействию коррупции, Указа Губернатора Нижегородской области от 19.11.2018 г. № 145

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2» к совершению коррупционных правонарушений
2. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2» к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом МАУ ДО ДЮСШ № 2 от 30.10.2018 года № 62 считать не действительным.
3. Ознакомить сотрудников с локальным актом.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.Н. Сулова

С приказом ознакомлены:

27.11.2018г. \_\_\_\_\_/Дуруева Н.В./  
27.11.2018г. \_\_\_\_\_/Горшкова Е.А./  
27.11.2018г. \_\_\_\_\_/Бортникова И.А./  
27.11.2018г. \_\_\_\_\_/Коршунова Н.В./  
27.11.2018г. \_\_\_\_\_/Фомин М.И./  
27.11.2018г. \_\_\_\_\_/Мичурина Е.В./  
27.11.2018г. \_\_\_\_\_/Аверин И.В./  
27.11.2018г. \_\_\_\_\_/Давыдов Д.А./  
27.11.2018г. \_\_\_\_\_/Ляпин С.М./  
27.11.2018г. \_\_\_\_\_/Исаева Т.В./

27.11.2018г. \_\_\_\_\_ /Ипулаева О.А./

27.11.2018г. \_\_\_\_\_ /Горшков И.А./

Приложение 1  
к приказу МАУ ДО ДЮСШ № 2  
№ 72 от 27.11.2018г.

**ПОРЯДОК  
УВЕДОМЛЕНИЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ  
В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 2»  
К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

**1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 2» (далее – МАУ ДО ДЮСШ № 2):**

1) Работник учреждения обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Об уведомлении указанных органов работнику учреждения необходимо сообщить работодателю в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений. Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника учреждения поступило уведомление о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений. Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2) При нахождении работника учреждения в командировке, в отпуске, вне рабочего места по иным основаниям работник учреждения обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к рабочему месту;

3) Работник учреждения, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работодателем

принимаются меры по защите работника учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику учреждения гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником учреждения уведомления."

2. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

1) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

2) совершение деяний, указанных в подпункте "1)" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

3. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника с образовательного учреждения либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательного учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Направление уведомления работодателю производится по форме согласно Приложению № 1 к Порядку.

8. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

9. Журнал ведется и хранится у руководителя по форме согласно Приложению № 2 к Порядку.

10. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику образовательного учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов в учреждении.

УВЕДОМЛЕНИЕ

О факте обращения в целях склонения работника к совершению  
коррупционных правонарушений

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N  
273-ФЗ "О противодействии коррупции" я,

\_\_\_\_\_ ,

настоящим уведомляю об обращении ко мне "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а  
именно:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям)

Настоящим подтверждаю, что мною

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

обязанность об уведомлении органов прокуратуры или других  
государственных органов выполнена в полном объеме.

(дата)

(подпись)

Уведомление зарегистрировано

в журнале регистрации

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись ответственного лица)

**Журнал**  
**регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения**  
**работника к совершению коррупционных правонарушений**

N п/п	Номер, дата уведомления	Сведения о муниципальном служащем, направившем уведомление				Кратк ое содер жание уведо млени я	Ф.И.О. лица, приняв шего уведом ление
		Ф.И.О	Документ, удостоверяю щий личность (паспорт гражданина Российской Федерации; служебное удостоверени е)	Должн ость	Контакт ный номер телефон а		